

Jaarverslag 2022 Raad van Toezicht SOVOV

Algemeen

Het tweede jaar van Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Veenendaal (SOVOV) kenmerkt zich door toegenomen zicht op de strategische richting van en de balans in de activiteiten, alsmede de verdere inrichting van governance en organisatie. De RvT heeft zich ingespannen om correct om te gaan met de wettelijke voorschriften en de code goed bestuur. Er zijn geen afwijkingen geconstateerd in de naleving daarvan. De RvT heeft zijn taken verricht met inachtneming van de code goed toezicht. Door de RvT is het Reglement intern toezicht en het Bestuursreglement vastgesteld. Deze documenten staan ook gepubliceerd op de website van de school.

Speerpunten

De focus van de RvT heeft in 2022 op de volgende onderwerpen gelegen:

- een toename van de leerlinginstroom;
- een gezonde en veilige werkomgeving;
- een stabiele financiële positie;
- helder strategisch beleid
- een veilige school voor leerlingen

Leerlinginstroom

Waar de RvT vooral bij de rector/bestuurder op heeft aangedrongen (en blijft aandringen) is het versterken van de marktpositie van de school, dit met het oog op teruglopende leerlingenaantallen. De vraag is hoe lang de school geheel zelfstandig kan blijven voortbestaan. Demografische neergang is een niet te vermijden feit, het teruggelopen marktaandeel is dat niet.

De RvT heeft het jaarplan en de uitkomst van verschillende onderzoeken die zijn uitgezet besproken met de rector/bestuurder. Dit heeft geleid tot een verdere aanscherping van activiteiten, contacten en externe presentatie. Het specifieke karakter en de specifieke kwaliteiten van het Rembrandt College in de regio vragen zowel om consolidatie als om nieuwe initiatieven.

De onderwijskundige resultaten van het Rembrandt College - een belangrijke indicator van kwaliteit - zijn over het geheel voldoende tot goed (boven landelijk gemiddelden). De bijzondere aandacht van de RvT in het overleg met de schoolleiding ging naar het benutten van de mogelijkheden tot borging en het verhogen van de kwaliteit van het onderwijs.

Na externe visitatie dit jaar is de status van CultuurProfielSchool behouden. Voor de toekomst wordt daarbij ingezet op een verdere versterking van het programma.

Nieuw is het verkennen van de optie Tweetalig-onderwijs als mogelijkheid om een meer ambitieus programma te kunnen bieden dat past bij het eigentijds onderwijs van het Rembrandt College waarmee leerlingen de mogelijkheid wordt gegeven zich in brede zin optimaal te ontwikkelen.

Een en ander vormt een steeds terugkerend onderwerp van bespreking met de rector/bestuurder. Omdat de corona-periode een flink beslag heeft gelegd op de spankracht van docenten en andere medewerkers, is het zoeken naar balans en is ook de snelheid van het invoeren en opereren van nieuwe zaken, eveneens een steeds terugkerend gespreksonderwerp in de vergaderingen van de RvT met de rector/bestuurder.

Een gezonde en veilige werkomgeving

Een afzonderlijk onderwerp dat in de overleggen met de rector/bestuurder om bijzondere aandacht vroeg was de aanpak van het ziekteverzuim dat in dit verslagjaar hoger was dan het landelijk gemiddelde. De RvT heeft vastgesteld dat de ingezette maatregelen een positief effect hebben gesorteerd. Verder is de luchtkwaliteit meerdere malen onderwerp van bespreking geweest.

Een stabiele financiële positie

Naast de goedkeuring van de begroting (december 2021), de jaarrekening, het bestuursverslag (juni 2022) en het strategisch meerjarenplan als onderdeel van het schoolplan (februari 2022), heeft de RvT toegezien op een sluitende begroting in lijn met het (meerjaren)strategisch beleid en onderhoudsplan, impactanalyse (scenario's) o.b.v. aanwezige risico's (leerlingenaantallen) klimaatbeheersing, gebouwovername en kansen op het gebied van samenwerking. Zie ook hieronder onder 'Auditcommissie en financiën'.

Helder strategisch beleid

In overleg met de RvT heeft de rector/bestuurder zich in 2022 breed georiënteerd op opties van samenwerking, van uiteenlopende aard en intensiteit, met enkele scholen in de regio. In een geval heeft dit tot nadere intensieve verkenning van mogelijkheden geleid, met hulp van een gestructureerde analyse door een extern bureau. Verdere stappen in dat proces zijn in het najaar in de pauzestand beland vanwege de recente bestuurlijke wisseling bij de beoogde school om mee samen te werken. In iedere vergadering van de RvT met de rector/bestuurder over de samenwerking met scholen in de regio gesproken.

Een veilige school voor leerlingen

Belangrijk punt van aandacht was dat het Rembrandt College daadwerkelijk een veilige school is waar leerlingen zichzelf kunnen zijn en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Auditcommissie en financiën

Teneinde te kunnen controleren of er sprake was van rechtmatige verwerving en rechtmatige en doelmatige besteding van middelen is de Auditcommissie in gesprek geweest met de accountant en de controller. Ook werden de gebruikelijke financiële documenten zoals managementrapportages frequent met de rector/bestuurder en de controller in de vergaderingen van de RvT besproken.

De auditcommissie heeft met de bestuurder regelmatig overleg gevoerd over de relatie tussen begroting en investeringen enerzijds en beoogde doelen anderzijds. Dat heeft geleid tot het meer expliciet formuleren van meetbare doelen. Daarnaast heeft de auditcommissie bij de bespreking van de jaarrekening over 2020 en 2021 het bestuur verzocht om in grotere mate dan voorheen te werken met streefcijfers. Dat is door het bestuur opgepakt (zie het jaarverslag van 2020 en 2021).

Bij de bespreking van het jaarplan heeft de RvT met de bestuurder besproken hoe de beleidsdoelen nog meer in SMART-termen kunnen worden verwoord. Dat draagt immers bij aan een goede bestuurlijke evaluatie van de mate van succes van het gevoerde beleid en aan het toezicht daarop. Het bestuur heeft daar verdere stappen in gezet.

De RvT heeft vastgesteld dat het het voorgenomen beleid op veel gebieden is gerealiseerd. Helaas geldt dat niet voor de beoogde versterking van de marktpositie en groei van de aanmelding. Dat was het afgelopen jaar het belangrijkste thema bij het toezicht en dat zal ook voor de komende jaren gelden.

De accountant is eenmaal in een vergadering van de RvT aanwezig geweest om de opgestelde jaarstukken nader toe te lichten en vragen van de RvT te beantwoorden, waarna de RvT tot goedkeuring van de jaarstukken is overgegaan.

Te zijner tijd zal de RvT zich op de accountantskeuze moeten oriënteren maar heeft vooralsnog besloten om de relatie te verlengen gezien de bekendheid van de accountant met het onderwijs en het Rembrandt College in het bijzonder. In dit verslagjaar is ook het Treasury-statuut vastgesteld.

Remuneratiecommissie

In zijn rol als werkgever heeft de RvT een tweetal acties ondernomen. De remuneratiecommissie heeft de beloning van de rector/bestuurder heroverwogen, met hem besproken en een voorstel aan de RvT gedaan die dat ongewijzigd overnam.

Een delegatie van de RvT heeft met de bestuurder een jaarevaluatie gehouden aan de hand van een vooraf overeengekomen agenda, waarop afspraken en ambities voor de komende periode waren opgenomen. Aan de orde kwam leerlingeninstroom (met specifiek oog voor het VWO), een gezonde en veilige werkomgeving, de financiële positie op termijn, een helder strategisch beleid (met name waar het een samenwerkingsvorm met een andere school betreft) en een veilige school voor leerlingen. De afwikkeling van dat gesprek loopt door tot in 2023.

Samenwerking met gemeente

De RvT kijkt terug op een constructieve samenwerking met de gemeente Veenendaal, in het bijzonder met wethouder Dylan Lichtenberg (en diens staf), die ook de school uitgebreid heeft bezocht. De voorzitter van de RvT heeft namens de RvT deelgenomen aan een overleg van de rector/bestuurder met de wethouder. Daarbij is mede het onderwerp van de te verbeteren luchtkwaliteit besproken. De kosten daarvan, ondanks de subsidie van het Rijk, gaan de draagkracht van de school te boven terwijl vanuit de gemeente is aangegeven dat hiervoor geen middelen ter beschikking zullen worden gesteld. De bestuurder en de RvT beraden zich welke consequenties dit met zich brengt voor de begroting.

Evaluatie en samenwerking met stakeholders

In een bijeenkomst onder externe begeleiding van Jos Gerards, heeft de RvT zich in 2022 nadrukkelijker op de strategie gericht, waarbij tevens het onderling samenspel van het nog vrij recentelijk samengestelde team van de RvT aan de orde was. Gedeeltelijk kwam in die bijeenkomst ook afstemming met de rector/bestuurder aan bod, waaruit bleek dat de RvT en de rector/bestuurder een goede en open interactie kennen en in behoorlijke mate op een lijn zitten. In 2023 zal de Raad individuele evaluaties van de leden ter hand nemen en zo invulling geven aan de jaarlijkse evaluatie van het eigen functioneren.

Binnen de school is er constructief overleg met en ondersteuning van vooral rector-bestuurder Ruud van Tergouw, managementassistente en facilitair manager Floor Sijm en controller Emile Heikamp. Het periodiek overleg met de MR is informatief en verloopt prettig en productief.

Werkwijze en vergoedingsregeling RvT

De RvT heeft in 2022 zes keer met de rector/bestuurder vergaderd en werd daarbij administratief ondersteund. De werkwijze is dat de voorzitter een agenda opstelt en de vergaderingen in samenspraak met de rector/bestuurder voorbereidt. De deelcommissies (auditcie. en remuneratiecie.) doen verslag van hun werk in de vergaderingen. De overige



(representatieve) taken werden in onderling overleg verdeeld en uitgevoerd. Beslissingen worden in principe volgens de consensusmethode genomen.

Voor de werkzaamheden ontvingen de RvT-leden ook in 2022 een vergoeding van 200 euro per maand en de voorzitter van 250 euro, naast vergoeding van eventuele onkosten. Na twee jaar zullen deze bedragen (per 2023) met 8% worden verhoogd.

Rooster van aftreden en de (neven)functies van de toezichhouders

In onderstaande rooster van aftreden zijn termijnen van aftreden gevarieerd vanwege de collectieve start per januari 2021. Allen zijn herbenoembaar.

Lid	Geboortejaar	Positie	Afloop 1e termijn	Afloop 2 ^e termijn
Joost van Rijn	1954	lid AuditCie Vicevoorzitter	01-01-2023	01-01-2027
Bert Geerken	1952	Voorzitter	01-01-2024	
Danny Brouwer	1957	lid Remun.Cie	01-01-2025	
Herman van Ojen	1966	lid Remun.Cie	01-01-2025	
Marlieke Visser	1980	lid AuditCie	01-01-2023	(voortijdige beëindiging)

Marlieke Visser heeft haar positie voortijdig beëindigd omdat in haar nieuwe hoofdfunctie situaties van belangenverstremgeling met het Rembrandt College zouden kunnen ontstaan. De RvT en de school is Marieke dank verschuldigd voor haar deskundige en enthousiaste inzet.

De (neven)functies van de toezichthouders:

dhr. (em.)prof. dr. ir. B.M. (Bert) Geerken

- Lid Raad van Toezicht bij Theater Lampegiet te Veenendaal
- Voorzitter College van Diakenen Protestantse Gemeente Veenendaal
- Voorzitter Stichting Kerk & Minima (ANBI noodhulpfonds voor inwoners van Veenendaal)

dhr. drs. J.B. (Joost) van Rijn

- Joost van Rijn coachen en advies
- Voorzitter Raad van Toezicht Profi Pendi, samenwerkingsverband Passend Onderwijs primair onderwijs in de regio Lekstroom (Nieuwegein, IJsselstein, Lopik, Houten en Vijfheerenlanden)

dhr. mr. H.R.T.M. (Herman) van Ojen

- Advocaat bij Brunet advocaten in Nijmegen
- Bestuurslid bij de Nederlandse Oogonderzoek Stichting
- Voorzitter Klachtencommissie Landelijke Faciliteit Cliëntenvertrouwenspersoon Wet zorg en dwang (CVP Wzd)
- Voorzitter Klachtencommissie Stichting Leergeld Nijmegen

dhr. drs. D. (Dirk-Jan) Brouwer

- Praktijkcoördinator Bedrijfskunde aan de HAN
- Lid van de docentenadviesraad
- Pearson BENELUX (onbezoldigd)
- Lid kwaliteitskring Gelderland (kwaliteits- en procesmanagers)
- Auteur diverse HRM boeken